

Subject	Global Career		
Day/Period	Mon.4Period	Place	川北キャンパスC204
Subject Group	全学教育科目先進科目－国際教育		
Credit(s)	2.0Credits		
Eligibility	全		
Instructor (Position)	竹内 上人 所属：		
Term	3/5/7セメ		
Course Numbering	ZAC-GLB810E		
Language of Instruction	英語		
Media Class Subjects	○		
Essential Subjects	各学部の履修内規または学生便覧を参照。		
Class Subject	<p>【国際共修】 The Japanese HR system and career design in the company (English) 日本の経営・人事システムの理解と企業内キャリアデザイン (英語) The Japanese HR system and career design in the company</p> <p>副題： 「自分株式会社」の経営者としての経営理論とキャリア理論の融合講座</p> <p>共修演習（日本人学生と留学生の協業演習） 1) 日本企業における就職面接実習 2) 長期的なキャリア設計 3) 新しい人事システムの設計</p> <p>Collaborative Practice Exercises (Joint Exercises for Japanese and International Students) 1) Job Interview Practice for Japanese Companies 2) Long-Term Career Planning 3) Designing New Human Resources Systems</p> <p>講義日程: 講義は、毎週月曜日と月に1回 2コマ連続の集中講義で構成されます。詳細日程は下記参照のこと</p> <p>Major Courses of Study Career-related learning Understanding the Japanese management and human resource system and career design in the company The Japanese HR system and career design in the company</p> <p>Subtitle: A course integrating management theory and career theory as a manager of "I, Inc."</p> <p>Lecture Schedule: The lectures will be held every Monday and once a month as two consecutive intensive lectures. For details, please see below.</p>		
Class Objectives and Summary	<p>授業の目的： 日本企業における経営及び人事システムの特徴を学習するとともに、キャリアが市場で取引され、需要と供給で決定されるメカニズムであることを理解します。その環境の中で、①経営理論と②キャリア理論の融合化と、自分自身で自分を③キャリアコンサルティングできるようになり、自身の描いたキャリアデザインの実現性を効果的に支える知識・技能を学習するプログラムです。キャリアデザインは、どのような職業に就くにしても、一生涯の私達のテーマです。生涯にわたって活用できる基礎を身につける機会にしてください。</p> <p>概要： キャリアデザインは、就活を超えて、生涯にわたる生き方の設計ともいえます。そしてそれは、キャリアが取引される市場とどのように向き合うか、他のキャリアの提供者であるライバルとの競争をどのように乗り越えていくかということが問われます。このように、個々人が現有するまた将来期待される「キャリア」は、労働市場で経済学的には取引されることを前提とすると、需要と供給の関係によって、その価値が経済的に賃金・報酬に換算されるだけでなく、専門性や価格水準帯により位置づけられるポジショニングで希求性や安定性が影響を受ける。 こうした環境下で「キャリア」を位置づけると、極めて戦略的な思考と準備が必要になる。同時に「キャリア」は意図的・計画的にデザインすることができる対象となり、また「キャリア」が有する潜在的な可能性を最大化するための学習が必要不可欠になる。「キャリア」の主体者が個々で異なる人間的な存在であるだけでなく、市場で取引される労働力としての「商品」でもあることを考えると、キャリアデザインは、キャリア理論だけでなく、経営理論の知識と経験が求められる。</p> <p><実践的教育> この講義は、文部科学省で推奨される『実務経験のある教員による授業科目』として、「キャリアデザインに関する実務経験を授業に活かし、実践的教育を行う授業科目」に位置付けられる。担当教員は、30年超の企業人事経験と国家資格であるキャリアコンサルタントとしての労働市場における人材供給事業を営む経営者の実践的经验を通じて、企業や様々な社会的組織</p>		

で発生している雇用を取り巻く様々なプロセスである採用、教育、評価、処遇、退職、離職後のキャリアなど一連の雇用関係イベントのリアリティに基づく学習と演習を通じて、履修学生に自己内在化するための実践型の教育構成となっている。

1 学期日程

通常講義日 月曜日 4 限目：14：40 - 16：10 オンライン講義

①4/13, ②4/20, ③4/27, ④5/11, ⑤5/18, ⑥5/25, ⑦6/1, ⑧6/8, ⑨6/15,

集中講義日 土曜日 (月 1 回 2 コマ連続 2・3 限目) 対面講義

①4/25, ②5/9, ③6/20

教室は A103

合計15講義

Zoom

<https://us02web.zoom.us/j/83447611276?pwd=U1ZQSDZqR0h6NmNpMHBybDE2QlFlZz09>

ミーティングID: 834 4761 1276

パスコード: 800610

Purpose and outline of the class

Career-related learning

Understanding the Japanese management and human resource system and career design in the company

Purpose of the class:

Students will learn the characteristics of management and human resource systems in Japanese companies and understand that careers are traded in the marketplace, a mechanism determined by supply and demand. In this environment, this program is designed to help students integrate (1) management theory and (2) career theory, and to learn knowledge and skills that will enable them to (3) career consult themselves and effectively support the feasibility of the career design they have drawn for themselves. Career design, no matter what kind of profession we pursue. It is our theme for a lifetime. Take this opportunity to acquire a foundation that you can use throughout your life.

Overview:

Career design goes beyond job hunting and can be seen as the design of a lifelong way of life. It is also a question of how one faces the marketplace where careers are traded and how one overcomes competition from rivals, the providers of other careers. Thus, assuming that each individual's current and expected future "career" is economically traded in the labor market, not only is its value economically converted into wages and compensation through the relationship between supply and demand, but its scarcity and stability in positioning, which is positioned according to specialization and price level band are affected.

Positioning "careers" in this environment requires extremely strategic thinking and preparation. At the same time, careers become objects that can be deliberately and systematically designed, and learning to maximize their potential becomes essential. Considering that the subjects of "careers" are not only individual and different human beings, but also "commodities" as labor force to be traded in the market, career design requires knowledge and experience not only in career theory, but also in management theory.

3 semester schedule:

Regular lecture days: Mondays : Online lectures

①4/13, ②4/20, ③4/27, ④5/11, ⑤5/18, ⑥5/25, ⑦6/1, ⑧6/8, ⑨6/15,

Intensive lecture days: Saturdays (2 consecutive lessons, 2nd and 3rd periods, once a month)

Face-to-face lectures

①4/25, ②5/9, ③6/20

Lecture room : A103

Total of 15 lectures

Learning Goals

戦略的なキャリアデザインを設計するための基本的な経営理論とキャリア理論を学習し、自分自身のキャリアデザインに応用する水準まで理解するとともに、将来のキャリアの主戦場となる、①業界、②企業、③職種について、合理的な意思決定技法を活用したキャリア計画書を作成し、自分自身のキャリア目標を他者に合理的に説明できる水準及び演習を通じて、組織における「最適な人事モデル」を設計することで、キャリアデザインに関する理解を深めることを目指す。

Learning Objectives:

The course aims to deepen students' understanding of career design by learning basic management and career theories for designing strategic career design and understanding them to the level of applying them to their own career design, as well as creating career plans utilizing rational decision-making techniques for (1) industries, (2) companies, and (3) occupations that will be the main battlegrounds of their future careers, The course also aims to deepen students' understanding of career design by designing an "optimal human resource model" for an organization through exercises and a level of ability to rationally explain one's own career goals to others.

Contents and Progress Schedule of the Class

授業内容・方法と進度予定

原則オンライン+土曜日に対面授業

日本的経営の理解と面接模擬演習を通じた自己理解とキャリアプランの作成、留学生による最適な人事システムの設計 (G演習課題)

①リーダー研究 (講義+GW)

- ②日本の経営・人事システム（講義+GW）
- ③日本の面接システムの模擬演習（講義+GW）
- ④キャリアデザインのプラン作成と人事制度設計（グループ演習課題）

方法と進捗予定

基本的にはオンラインと月一回の集中講義で 半期15コマ以内で日程調整

1) 毎週月曜日 4限目

前半期 = 4月、5月、6月 4講座×3週 = 12講座

後半期 = 10月、11月、12月 4講座×3週 = 12講座

2) 集中講義（第3もしくは4土曜日） 2限目・3限目

前半期 = 4月、5月、6月 2講座連続×3回 = 6講座

後半期 = 10月、11月、12月 2講座連続×3回 = 6講座

Class contents, methods, and schedule

Online classes in principle + face-to-face classes on Saturdays(Online participation is also possible)

Self-understanding and career planning through understanding of Japanese-style management and mock interview exercises, and designing an optimal HR system by international students (G exercise assignment)

① Leader Study (Lecture + GW)

② Japanese-style management and human resource system (lecture + GW)

(2) Mock exercise of Japanese interview system (lecture + GW)

③Creating a plan for career design and designing a human resource system (group exercise assignment)

Method and schedule of progress

Basically, online and monthly intensive lectures, with a maximum of 16 sessions per half year.

(1) Every Monday, 4th period

First half of the year = April, May, June 4 courses = 10courses

Second half of the year = October, November, December 4 courses = 10 courses

(2) Intensive lecture (3rd or 4th Saturday) 2nd and 3rd periods

First half of the year = April, May, June 2 consecutive courses×3 sessions = 6 courses

Second half of the year = October, November, December 2 consecutive courses×3 sessions = 6 courses

Evaluation Method

講義内容の理解度と自分自身への持論への展開の独創性と明確化に評価の焦点を置きます。出席（授業への参加度）、理解度確認試験、小テスト、レポート、出席率を総合的に評価

1. 平常点 : 60% (出席率、授業への参加度)

2. 演習課題 : 20%

3. レポート : 20%

<評価ランク>

S..... 特優 (90-100%)

A..... 優 (80-89%)

B..... 良 (70-79%)

C..... 可 (60-69%)

D..... 不可 (0-59%)

Grading Method:

Evaluation will focus on the level of understanding of lecture content and the originality and clarity of the development of the student's own personal theory. Comprehensive evaluation of attendance (class participation), comprehension tests, quizzes, reports, and attendance

1. Ordinary score : 60% (attendance rate, class participation)

2. Exercise assignment: 20%.

3. Report: 20%.

<Rating Rank

S..... special favor (90-100%)

A..... Yu (80-89%)

B..... good (70-79%)

C..... available (60-69%)

D..... not available (0-59%)

Textbook and References

Title	Author	Publisher	Year	ISBN/ISSN	Classification
講義で活用する教材は、すべて、講義の中で配布する予定です	Textbooks and reference books All materials utilized in the lecture will be distributed during the lecture				

キャリア理論家・心理学者77人の人物で学ぶキャリア理論	渡部 昌平 (著, 編集)	福村出版	2022/2/24	ISBN-13978-4571240997	参考書
The Career Design Map: Challenge Convention & Create the Career You Really Want	Dan Freehling	Contempus Leadership LLC	2023/2/10	ISBN-13979-8987654200	参考書
U R L					
Preparation and Review	<p>予習復習： 授業後の関連知識や理論についての復習が必要になります。次の講義に必要な復習の時間を各回1時間から3時間程度を目安に必要になります</p> <p>Preparation and review: You will need to review the related knowledge and theory after class. You will need to spend about 1 to 3 hours per lesson on the review necessary for the next lecture.</p>				
Practical Skill/Hands-on Class *Practical classes are marked with a ○.	<p>○ <実践的教育> この講義は、文部科学省で推奨される『実務経験のある教員による授業科目』として、「キャリアデザインに関する実務経験を授業に活かし、実践的教育を行う授業科目」に位置付けられる。担当教員は、30年超の企業人事経験と国家資格であるキャリアコンサルタントとしての労働市場における人材供給事業を営む経営者の実践的经验を通じて、企業や様々な社会的組織で発生している雇用を取り巻く様々なプロセスである採用、教育、評価、処遇、退職、離職後のキャリアなど一連の雇用関係イベントのリアリティに基づく学習と演習を通じて、履修学生に自己内在化するための実践型の教育構成となっている。</p> <p><Practical Education> This lecture is positioned as a "class course by teachers with practical experience" recommended by the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT) as "a class course that provides practical education by utilizing practical experience in career design in the classroom. Through over 30 years of corporate human resource experience and practical experience as a manager running a human resource supply business in the labor market as a career consultant, a national professional qualification, the faculty member in charge of this course provides students with an understanding of the reality of the various processes surrounding employment that occur in companies and various social organizations: recruitment, education, evaluation, treatment, retirement, post-employment career, etc. The course is designed to provide students with an understanding of the reality of a series of employment-related events, such as the following The program is structured as a practical education program for students to internalize through reality-based learning and exercises a series of employment-related events such as recruitment, training, evaluation, compensation, retirement, and post-employment career, which occur in companies and various social organizations.</p>				
Students must bring their own computers to class [Yes / No]	必要				
Contact (Email, etc.)	全学教育HP掲載の「全学教育科目授業担当教員連絡先一覧」を参照。				
Other Comments/Instructions	<p>理解度のフィードバック 講義時間内において、中間理解度確認や期末の理解度確認及び総合レビューを行い理解度に関するフィードバックを行うことにより理解を深める</p> <p>予習復習： 授業後の関連知識や理論についての復習が必要になります。次の講義に必要な復習の時間を各回1時間から3時間程度を目安に必要になります</p> <p>学習姿勢： 主体的な授業参加と授業後の復習が求められます。特に経営理論やキャリア理論、EQに関する諸理論を学習し理解したことをどのようにキャリアデザインに反映させるかについて考えることが求められます。</p> <p>クラスター：GLD 言語レベル：☆☆</p>				
Last Update	2026/02/10				

One-credit courses require 45 hours of study. In lecture and exercise-based classes, one credit consists of 15-30 hours of class time and 30-15 hours of preparation and review outside of class. In laboratory, practical skill classes, one credit consists of 30-45 hours of class time and 15-0 hours of

preparation and review outside of class.