

④ 科目名/Subject	グローバルキャリアB
④ 曜日・講時・教室/Day/Period/Place	後期 月曜日 1講時 川北キャンパスA104
④ 科目群/Categories	全学教育科目展開科目-国際教育科目
④ 単位数/Credit(s)	2
④ 対象学部/Object	全
④ 担当教員(所属) /Instructor (Position)	竹内 上人 所属:
④ 開講期/Term	2/4/6/8セメスター
④ 科目ナンバリング /Course Numbering	ZDG-GLB810E
④ 使用言語 /Language Used in Course	英語

④ 授業題目 /Class Subject	(展開ゼミ) Global Career B グローバルリーダーシップとキャリアデザイン(EQ 心の知能指数を活用) Business Global Leadership on Career design with EQ (Emotional Intelligence)
④ 授業の 目的と概要 /Object and Summary of Class	<p>インターンシップ及び就活の準備に最適な講座 日本の経営を学びビジネスパーソンとしてのエッセンスを学習 ※日本人学生も歓迎します</p> <p>-Course Objectives- コースの目的 実践で活用できるリーダーシップ力をEQ(こころの知能指数)の能力を開発しながら高めていきます。また、キャリア設計の方法と、将来の魅力的なキャリア目標を考え、創造していきます。その答えはこれからの職業選択の指針になる軸となるはず。早い段階で、それぞれの生徒の職業上の目標とその達成計画を描いていくとともに、優れたリーダーシップについて実践的に学んでいきます。 英語をベースに講義は行いますが、講義が中心ではなく、映像学習や簡単なVIDEO制作など、さまざまなアクティブラーニングをベースに構成していますので、楽しんで学び取る講義構成になっています。インターンシップや就職活動を行う上での基礎力を身に付けることもできる構成になっています</p> <p>Students in this course will learn to acquire the adaptability to the Japanese corporate community by understanding common social practice in Japan. The study style of this course not be the general academic lecture based style, but it will be the style of active learning and project-based(Making EQ Video) learning focused on Japanese social customs, manners, and etiquettes required for prospective business leaders or global facilitators in the corporate society, both domestic and foreign. The course will be guided and instructed by the CEO of a headhunting agent company, who is a professional consultant with the experience of over 30 years in the fields of human resource (HR) management and Corporate Planning & Management at global companies in and outside Japan.</p>
④ 学修の 到達目標 /Goal of Study	<p>-The goal of program- プログラムの目標 優れたEQの使い手になることを目標にします。感情のマネジメントを巧みにおこなうことによって、優れた人間関係能力を身に付けることができます。また自分自身の感情を適切にコントロールすることによって、優れたリーダーシップを発揮できるようになります。 The purpose of this course is to obtain skills of EQ (Emotional Intelligence Quotients). Students will learn about EQ and 8 EQ competencies to use them effectively for organizational management and leadership. All students will plan to improve their EQ competencies and leadership by themselves, and to understand and train the talents and behaviors required by Japanese companies and organizations. This course is to provide an opportunity in advance to obtain talents of global human resources, which is determined by the Japanese companies. This class is in English through cooperate learning with other students. Attendance is mandatory since the class is mainly in workshop style and group activities.</p>
④ 授業内容・ 方法と 進度予定 /Contents and Progress Schedule of the Class	<p>※この科目ではClassroomを使用して講義資料と講義情報を発信します。クラスコードは cjh2f13 です。Classroomにアクセスし、クラスコードを入力してください。5/6 class start</p> <p>Lecture Plan Lecture 1-3: How to use and understand eight emotions competency and leadership Lecture 4-11: How to use for eight emotion competencies Lecture 12-16: To design the program EQ development</p> <p>Lecture Plan in detail 1. Concept EQ Competency model 2. Leadership and EQ 1 3. Leadership and EQ 2 4. Learn 8 EQ competencies: Enhance Emotional literacy 5. Learn 8 EQ competencies: Recognize Patterns 6. Learn 8 EQ competencies: Apply Consequential Thinking 7. Learn 8 EQ competencies: Navigate Emotion 8. Learn 8 EQ competencies: Engage intrinsic Motivation 9. Learn 8 EQ competencies: Exercise Optimism 10. Learn 8 EQ competencies: Increase Empathy 11. Learn 8 EQ competencies: Pursue noble goals 12. Wrap up and review your EQ 13. To develop program for your EQ improvement 14. To develop program for your EQ improvement 15. Presentation development program your EQ 16. Presentation development program your EQ</p>

<p>成績評価方法 /Evaluation Method</p>	<p>Evaluation will be given in the manner of Japanese company style. You will be evaluated through your activities and reports of every class.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Attendance (20%) 2. In class Participation (20%) 3. Report (20%) 4. Presentation (40%) <p>Grades for the course will be assigned as follows: AA.....Excellent (90-100%) A..... Good (80-89%) B..... Fair (70-79%) C..... Passing (60-69%) D..... Fail (0-59%)</p>
<p>教科書および参考書 /Textbook and References</p>	
<p>関連URL /URL</p>	<p><English Site of EQ> https://www.6seconds.org/ <Japanese Site of EQ> https://6seconds.co.jp/</p>
<p>授業時間外学修 /Preparation and Review</p>	<p>プレゼンテーション資料の作成等 Preparing presentation materials</p>
<p>実務・実践的授業 /Practical business ※○は、実務・実践的授業であることを示す。 /Note: "○" Indicates the practical business</p>	<p>○</p>
<p>授業へのパソコン持ち込み 【必要/不要】 /Students must bring their own computers to class [Yes / No]</p>	<p>YES</p>
<p>連絡先(メールアドレス等) ※Emailは@の置き換えに注意 /Contact (Email, etc.)</p>	<p>k.takeuchi@mcken.co.jp</p>
<p>その他 /In Addition</p>	<p>This course will adopt group study and workshops for group management and group facilitation with actual demonstration practice. -To organize your EQ systematically is very important for your future. In addition, this class supports understanding and training talents and behaviors Japanese companies and organizations are seeking.</p> <p><企業人事経験者による実践的な講座> このプログラムは、ビジネスパーソンとしての実践的な基礎力を学ぶとともに、日本的経営のエッセンスを学習することができます。また、キャリア設計のプロセスを習得する上での基本的な知識と技術を身に着けることができます。</p> <p><Practical course by experienced corporate Human Resources> In this program, you can learn the practical basic skills as a business person and also learn the essence of Japanese-style management. You will also be able to acquire the basic knowledge and skills to master the career design process.</p>
<p></p>	<p>1単位の授業科目は、45時間の学修を必要とする内容をもって構成することを標準としています。1単位の修得に必要な学修時間の目安は、「講義・演習」については15～30時間の授業および授業時間外学修(予習・復習など)30～15時間、「実験・実習及び実技」については30～45時間の授業および授業時間外学修(予習・復習など)15～0時間です。 One-credit courses require 45 hours of study. In lecture and exercise-based classes, one credit consists of 15-30 hours of class time and 30-15 hours of preparation and review outside of class. In laboratory, practical training, and practical skill classes, one credit consists of 30-45 hours of class time and 15-0 hours of preparation and review outside of class.</p>
<p>更新日付 /Last Update</p>	<p>2021/09/17 16:44</p>